

Der LeadershipCircle (LC) begleitet und unterstützt die nachhaltige Entwicklung* einer Führungskraft zu einer ganzheitlich denkenden, flexibel im Umgang mit den verschiedensten Personen und Situationen umgehenden und in sich gefestigten Person. Sie erkennt eigene Werte und Bedürfnisse, ist sicher in der Kommunikation und schafft Lösungsräume für Mitarbeiter und Teams.

Der LC begleitet diese Entwicklung über einen **Zeitraum von 5 Monaten** und umfasst für **jeden Teilnehmer** pro Monat folgende Module:

- Gemeinsamer Gruppencoachingtag zur Erarbeitung der integral lösungsorientierten Führungsphilosophie
- Individuelles Einzelcoaching am Telefon zur Entwicklung des eigenen authentischen Weges innerhalb dieser Führungsphilosophie
- Buddy-Partner zum Aufbau eines abteilungsübergreifenden Netzwerkes (monatlich wechselndes 2er-Team)

Ziele und Inhalte der Gruppencoachingtage

Der LC begleitet die Teilnehmer in ihrem Prozess der Selbstreflexion über ihre Führungsleistung, ihre innere Haltungen, Glaubenssätze und Verhaltensweisen. Im strukturierten Austausch mit den Coachs und der Gruppe entwickeln die Teilnehmer Strategien für den konstruktiven und lösungsorientierten Umgang mit sich und mit anderen.

Tag I: Reflektion über Führung und eigenes Führungsverhalten, Einführung der integral-lösungsorientierten Perspektive und der „vier Quadranten“, Identifizierung der zentralen Aufgaben einer Führungskraft, Schulung der Beobachtung als Grundlage für Veränderung.

Tag II: Auswertung von Erfahrungen und Erfolgen, Grundlagen der konstruktiven Kommunikation und Formulierung von Feedback, Klärung des Zusammenhangs von Bedürfnissen und Verhalten, Identifizieren und Auflösen von für den Führungskontext relevanter Glaubenssätze.

Tag III: Authentische und wertschätzende Kommunikation von bislang unterdrückten Themen mit anderen, das Führen zielorientierter Mitarbeitergespräche nach dem integral-lösungsorientierten Modell.

Tag IV: Einführung der Methode der wertschätzenden Organisationsentwicklung (Appreciative Inquiry) und des Delegierten-Meeting-Prozesses zum ressourcenorientierten und effektiven Umgang mit Gruppen und Teams.

Tag V: Erfahrung von Zufriedenheit, Erfolg und Glück am Arbeitsplatz durch Integration der Werkzeuge aller vier Tage, den Fokus auf die innere Haltung und die eigene kreative Gestaltungskraft.

Hintergrund und Vorgehen

Die vier Quadranten der integralen Theorie ermöglichen eine ganzheitliche Betrachtung der Führungskraft als Individuum und als Teil einer Gruppe. Fokussiert wird auf: A) Werte, Glaubenssätze und die persönliche Entwicklung, B) Verhaltensweisen und Auftreten, C) die Kultur meiner Organisation und meines Teams, D) das System und die Strukturen, in denen ich agiere.

Im LC wird Wert darauf gelegt, den individuellen Bedürfnissen der Teilnehmer Rechnung zu tragen, um optimale Lernbedingungen zu schaffen. Unterschiedliche didaktische Ansätze wie Einzelarbeit, Gruppenarbeit, Selbstreflexion, Experiment, Rollenspiel und Einzelcoaching sind kombiniert für den optimalen Lernerfolg.

* LC wurde bereits mehrfach erfolgreich evaluiert.